

Retos de la alta dirección - **Gobierno Coporativo** en el sector de la construcción

Fecha Inicio: 21 de septiembre de 2020 **Fecha Fin:** 15 de octubre de 2020

Tutorías y Foros: 16 horas **Aprendizaje Atónomo:** 24 horas **Número de horas totales:** 40 horas

UNIDADES TEMÁTICAS

01 Generalidades de los gobiernos corporativos en el Sector de la Construcción y en Colombia

- Teorías del gobierno corporativo y fundamentos.
- Conceptualización y antecedentes del gobierno corporativo en empresas del sector de la construcción en Colombia.
- El Dilema de agencia.
- Perspectivas empresariales y teoría sistémica del Gobierno Corporativo en empresas del sector de la Construcción.

02 Tendencias mundiales de gobierno corporativo

- Gobiernos corporativos en la OCDE.
- Código Andino de Gobierno Corporativo
- Guía colombiana de gobierno corporativo
- Modelos de gobierno corporativo aplicables al sector de la construcción.
- Taller.

03 Juntas directivas en Colombia y sus funciones

- La junta directiva y sus funciones.
- Reglamento de las juntas directivas: reuniones, agenda, actas, dignatarios Gobierno corporativo en empresas del sector de la construcción.

04 Juntas directivas en Colombia y sus funciones

- El proceso de planeación y organización. Herramientas y usos.
- La planeación estratégica en la práctica.
- La planeación estratégica y la planeación financiera.
- El Balance Score Card (BSC) y medición de resultados en las juntas directivas en el sector de la construcción.
- DIVERSIDAD (Competencia transversal siglo XXI - 2 horas).

DOCENTES

ALFREDO URIBE ARIAS

Master en Gerencia de Proyectos de la universidad EAN, Coach profesional de esencia certificado por Coaching Hall, Scrum Master Producto Owner Scrum team del Scrum Institute, Ejecutivo y Docente con amplia experiencia en diseño de políticas corporativas, gestión estratégica, administración de sistemas de gestión por procesos, estructuración de planes estratégicos de tecnología y continuidad del negocio, liderazgo y ejecución de proyectos enfocados al desarrollo estratégico y organizacional. Acompañamiento y relacionamiento directo con la alta gerencia (presidentes y vicepresidentes) para el logro de los objetivos estratégicos de crecimiento organizacional, en un esquema de productividad basado en la integración de las necesidades del negocio con todas las funciones vitales de la organización. Amplia experiencia en la construcción del marco de gobierno corporativo con impacto multisectorial; diseño de políticas desde el holding hacia sus empresas y filiales pertenecientes a varios sectores de la economía colombiana, tales como: Financiero, Construcción, Hotelería, Medios de Comunicación, entre otros. Grupo AVAL.