

## Curso AF 1

# Entornos híbridos y ágiles en empresas y proyectos de construcción de vivienda e infraestructura



## REGIONES



Antioquia  
Bogotá D.C.  
Quindío  
Bolívar  
Cundinamarca  
Boyacá  
Santander  
Cúcuta y Nororiente  
Atlántico  
Caldas  
Risaralda  
Tolima  
Córdoba  
Cauca  
Magdalena  
Nariño  
Valle del Cauca  
Cesar  
Meta  
Huila

15 Nov 2024  
13 Dic 2024

17 Ene 2024  
14 Feb 2025

### Duración



40 horas  
20 días

### Modalidad



Virtual

### Capacitador



Experto  
nacional con  
título de  
especialización

## OBJETIVO

Suministrar a los trabajadores de la cadena de valor del sector constructor herramientas que les permitan implementar en sus organizaciones nuevas metodologías en la gestión de Proyectos de Construcción para generar nuevos modelos de desarrollo que incrementen su competitividad en mercados nacionales e internacionales.

# UNIDADES TEMÁTICAS

## UT 1. Manifiesto Ágil y mentalidad ágil

- Adaptabilidad a cambios
- Entrega incrementa
- Colaboración y comunicación
- Reducción de riesgos

## UT 3. Ciclos de vida predictivo, iterativo, incremental y ágil

- Flexibilidad de modelos ágil e híbrido
- Adaptabilidad de predictivo a híbrido
- Reducción de riesgos
- Entrega temprana de valor
- Eficiencia y productividad

## UT 5. Implementación herramientas ágiles para crear entornos híbridos en empresas de Construcción e Infraestructura

- Mejora de la satisfacción del cliente
- Gestión eficaz del cambio
- Metodologías ágiles en las cadenas de suministro

## UT 2. Técnicas emergentes en la Gestión de Proyectos de Construcción e Infraestructura

- Sprints de Scrum para las empresas de construcción e infraestructura
- Kanban para la construcción
- Planificación ágil
- Dayli stand-up meetings

## UT 4. Integración de enfoque híbrido en ambientes predominantemente predictivos de empresas de Construcción e Infraestructura

- Adaptación a la complejidad del proyecto
- Optimización de recursos
- Asumir cambio y reducción de retrasos
- Entrega continua de valor

## UT6. Liderazgo e influencia social

- Fuentes de poder del líder y el equipo
- Liderazgo y la inteligencia emocional
- El liderazgo visto como un grupo de competencias laborales a adquirir.



**@SENAComunica**

**[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)**



**@CamacolColombia**

**[www.camacol.co](http://www.camacol.co)**

Las acciones ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 0001 – 2024 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios